
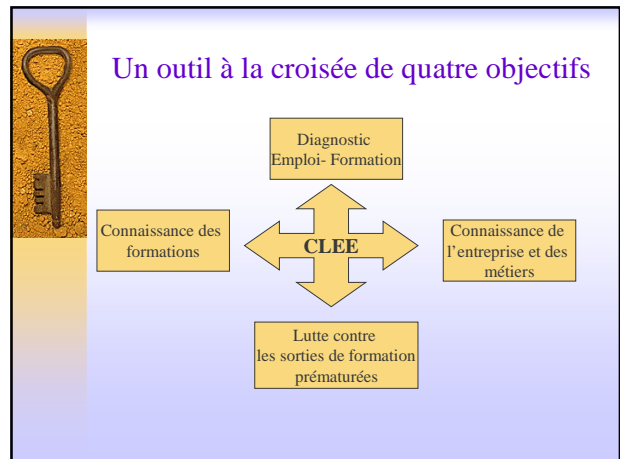


inspection académique
Mayenne

Comité local Éducation- Économie 53

Laval le 20 octobre 2010

« Un Comité local
Éducation – Économie au
service d'une politique
départementale
d'orientation active »

BILAN 2009- 2010

- ♦ Au niveau de l'ODP3 ou de la DP6 rééditer le livret connaître l'entreprise avec le MEDEF, proposer l'option dans tous les collèges.
- ♦ Préparer à l'usage des principaux de collèges un guide de montage de parcours individualisés d'alternance.
- ♦ Fortifier les jumelages « Un chef d'établissement – Un chef d'entreprise » et passer de 66 à 75% de jumelages en 2010
- ♦ Découverte des formations LP 53 par les COP du département
- ♦ Développer les stages de 4 jours en entreprises pour les COP et les enseignants.

Les objectifs et priorités 2010-2011

- ♦ **Fortifier les opérations qui ont fait leur preuve**
- ♦ Jumelages un chef d'établissement , un chef d'entreprise
- ♦ Les professeurs relais en établissements
- ♦ La semaine École-Entreprise
- ♦ Les stages en entreprises pour les enseignants
- ♦ **Accompagner les opérations remarquables**
- ♦ Ouvrir boîtes avec les collégiens et les lycéens
- ♦ Livret l'entreprise dévoilée et expliquée
- ♦ La convention de coopération de lutte contre le décrochage scolaire
- ♦ **Communiquer autour des rencontres entre professionnels et jeunes mayennais**
- ♦ **L'insertion des jeunes handicapés**

Jumelages un chef d'entreprise un chef d'établissement

« Mieux se comprendre pour mieux se connaître »


- ♦ **Mise en œuvre**
- ♦ Favoriser les échanges entre adultes de l'école et de l'entreprise
- ♦ Faire découvrir l'organisation et les fonctions de chacune des structures
- ♦ Favoriser l'orientation des jeunes
- ♦ Établissements investis :



36

Les professeurs relais école - entreprise en Mayenne

- Concerne tous les établissements publics Mayennais
- Conformité avec la convention régionale rectorat – Medef 2009
- Place privilégiée du professeur dans la mise en place du PDMF et des parcours individualisés
- Visites d'entreprises programmées sur l'année et priorité pour les stages lourds en entreprise
- Bénéficient d'une lettre de mission et de quelques HSE
- Première réunion le 6 octobre 2010 chez Europlastiques à Laval



La semaine école- entreprise

- ❑ Opération nationale programmée du 22 au 27 novembre 2010
- ❑ Présence de professionnels en établissements
- ❑ Priorité donnée en Mayenne aux rencontres au niveau des lycées et lycées professionnels
- ❑ En 2009 100% des établissements ont participé
- ❑ Mobilisation d'environ X professionnels pour un public de Y jeunes
- ❑ Objectif 2010 : ++

Stages lourds en entreprise

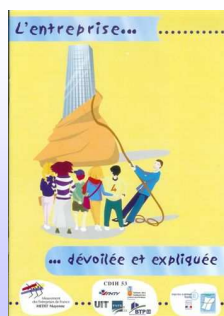
- ◆ **Objectif** : Permettre à des enseignants de découvrir l'organisation de l'entreprise privée et d'établir un lien avec une exploitation de cette expérience auprès de leurs élèves
- ◆ **Durée** : 5 jours à temps plein dans une entreprise mayennaise
- ◆ Des professionnels sollicités par le MEDEF ou la CCI
- ◆ **Effectifs** : Possibilité d'accueil jusqu'à 15 enseignants ou COP d'établissements publics (7 en 2009)
- ◆ Autonomie des stagiaires quant à la définition de l'objet d'étude et des dates de stage
- ◆ Bilan de l'opération courant avril 2011
- ◆ **Participation des établissements privés en 2010-2011 ?**

Accompagner les opérations remarquables

◆ L'ouvre Boîtes



◆ Le livret l'entreprise dévoilée et expliquée



Convention de coopération contre le décrochage scolaire et le suivi vers l'insertion professionnelle

- ◆ Améliorer le repérage des jeunes « décrocheurs » de formation initiale
- ◆ Construire une meilleure coordination locale pour accompagner les jeunes sortants de formation initiale vers l'insertion professionnelle
- ◆ Soutenir les expérimentations locales de prévention et de traitement des sorties précoces de formation initiale
- ◆ Travail de prise en charge individualisé par bassin de formation


Les rencontres des professionnels et des jeunes mayennais

- ◆ Les Olympiades des métiers et des reporters Le Mans les 15 et 16 octobre 2010 (environ 15 000 visiteurs – Académie)
- ◆ Les coulisses du bâtiment 7 et 8 octobre 2010
- ◆ « Découverte des métiers du bâtiment – rencontres avec des professionnels » 600 élèves de collège... en 2009
- ◆ Un jour une entreprise « 7 entreprises et 25 personnes accueillies »
- ◆ Journées portes ouvertes en entreprises du 11 au 17 octobre (7 entreprises mayennaises)
- ◆ Débat public sur les rythmes scolaires 9 novembre 2010
- ◆ Semaine école – entreprise du 22 au 27 novembre 2010
- ◆ Nuit de l'orientation en Mayenne 27 janvier 2011
- ◆ Forum de l'enseignement supérieur et des métiers – Parc Expo Laval les 11 et 12 février 2011
- ◆ Accueil des collégiens de 3^{ème} en séquence d'observation en entreprise tout au long de l'année (entre 3 et 5 jours pour 3500 jeunes)
- ◆ Stages en entreprises dans le cadre de parcours individualisés en collège
- ◆ Stages obligatoires pour tous les jeunes en formation professionnelle sous statut scolaire

L'insertion des jeunes handicapés

- ◆ La loi sur le handicap de 2005
- ◆ L'articulation Formation- Insertion
- ◆ Réflexions en cours
- ◆ Notion de diplôme
- ◆ Notion d'employabilité durable
- ◆ Un travail en partenariat nécessaire

Une intervention de
Monsieur R. LEBLANC
Directeur de l'association
DJINH en Mayenne



Les pistes de travail actées au cours de ce Comité local Education - Economie

- ◆ Réédition du livret l'entreprise dévoilée et expliquée (prévoir des temps de présentation notamment en réunion de bassin et auprès des professeurs relais) MEDEF
- ◆ Vu avec le MEDEF, la CCI et le Conseil général possibilité d'une visite des finales nationales des Olympiades des métiers le 4 février à Paris par les professeurs relais (voir le bus Ouvre Boîte)
- ◆ Recentrer nos efforts autour du forum de Laval (vu pistes 'animation-Simulateur de conduite, Avion rafale, Véhicule découpé , ateliers peinture ...)
- ◆ Proposition de la chambre des métiers de proposer des TPE ou PME pour les stages lourds en entreprise
- ◆ Accord des participants pour aider le dispositif DJINH dans son expérimentation d'insertion de jeunes handicapés.



Merci à tous et rendez vous en juin 2011 pour un bilan annuel ...